

Le Cégep de Saint-Jérôme, situé au cœur des Laurentides, est un établissement d'enseignement supérieur reconnu en tant qu'acteur stratégique concourant au développement de la région. Offrant 24 programmes de formation préuniversitaire et technique, répartis sur trois campus (Saint-Jérôme, Mont-Tremblant, Mont-Laurier), le Collège emploie près de 700 personnes. Il accueille annuellement près de 7 000 étudiants au secteur régulier ainsi qu'à la formation continue et aux entreprises. Soucieux de faire progresser la recherche, le Collège contribue également au développement de nouvelles technologies, notamment avec deux centres collégiaux de transfert de technologie, soit le Centre de développement des composites du Québec (CDCQ) et l'Institut du véhicule innovant (IVI).

Le **Cégep de Saint-Jérôme** sollicite des candidatures d'enseignant(e)s afin de combler une charge d'enseignement à temps partiel à la session automne 2018.

ANGLAIS

TEMPS PARTIEL – AUTOMNE 2018

Exigences :

- Détenir un baccalauréat BAC en enseignement de l'anglais langue seconde (TESL) **ou**
- BAC en linguistique appliquée à la langue anglaise, BAC en traduction anglaise, ou BAC en littérature anglaise AVEC un certificat en enseignement de l'anglais langue seconde (TESL) provenant d'une université reconnue et comportant 30 crédits
- Atout : Maîtrise en enseignement de l'anglais langue seconde ou dans un domaine pertinent
- Atout : 3 années d'expérience d'enseignement de niveau collégial
- Avoir une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite.

*Les candidats convoqués en comité de sélection devront réussir un test de français et un test d'anglais. Des mesures d'appui peuvent être suggérées selon les résultats obtenus.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante : resshum@cstj.qc.ca avant le 3 août 2018.

Le comité de sélection se tiendra dans la semaine du 13 août 2018.

Le Cégep de Saint-Jérôme s'engage à contacter que les personnes invitées en entrevue.

Le Cégep de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.