



Le Cégep de Saint-Jérôme, situé au cœur des Laurentides, est un établissement d'enseignement supérieur reconnu en tant qu'acteur stratégique concourant au développement de la région. Offrant 24 programmes de formation préuniversitaire et technique, répartis sur trois campus (Saint-Jérôme, Mont-Tremblant, Mont-Laurier), le Collège emploie près de 700 personnes. Il accueille annuellement près de 7 000 étudiants au secteur régulier ainsi qu'à la formation continue et aux entreprises. Soucieux de faire progresser la recherche, le Collège contribue également au développement de nouvelles technologies, notamment avec deux centres collégiaux de transfert de technologie, soit le Centre de développement des composites du Québec (CDCQ) et l'Institut du véhicule innovant (IVI).

## OFFRE D'EMPLOI – CONCOURS 10.18-TTP

<b>POSTE :</b>	TECHNICIEN(NE) EN TRAVAUX PRATIQUES (LABORATOIRE) (PPE : 554)
<b>STATUT :</b>	REMPLACEMENT À TEMPS COMPLET – DURÉE INDÉTERMINÉE
<b>TITULAIRE :</b>	FÉLIX LAPIERRE
<b>SERVICE :</b>	CENTRE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPOSITES DU QUÉBEC (CDCQ)
<b>SUPERIEURE IMMÉDIATE :</b>	JANIC LAUZON, DIRECTRICE GÉNÉRALE
<b>DURÉE DE L’AFFICHAGE :</b>	6 AU 19 AVRIL 2018



### NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoires, de stage ou d'atelier.

De façon plus spécifique à la réalité du CDCQ, la personne assiste les chercheurs ou chargés de projets dans la réalisation des projets de recherche.

### QUALIFICATIONS REQUISES

#### Scolarité

Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en matériaux composites ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

#### Exigences

Vous possédez des compétences sur les normes d'essais de caractérisation ASTM/ISO pour les matériaux composites ainsi que sur les équipements d'essais (appareil de traction, DSC, DMA, TMA).

#### Autre exigence

Posséder des connaissances en informatique (suite Office) ainsi qu'avec le logiciel BlueHill 3.

***Le Collège se réserve le droit de faire passer des tests de connaissances sur les principaux logiciels utilisés ainsi qu'un test de français.***

### ATTRIBUTION ET CARACTÉRISTIQUES

La personne de cette classe d'emploi :

- Conçoit et construit des bancs d'essais selon les normes applicables (ex : ASTM ou ISO) et protocoles d'essai.
- Sélectionne et installe les instruments de mesure.
- Programme et opère les systèmes d'acquisitions de données.
- calibre et vérifie certains instruments de mesure.
- Procède aux essais physiques, chimiques et mécaniques, selon les normes et protocoles applicables et ce dans les temps requis.
- Compile, analyse et interprète les résultats d'essais.
- Élabore la documentation relative aux essais.

- Rédige et valide les rapports d'essais (livre de bord, notes relatives aux observations, manipulations dans le cadre des essais expérimentaux,...).
- Compile et archive les résultats d'essais.
- Participe aux discussions et décisions relatives aux problèmes des clients et/ou des chargés de projets.
- Participe à l'élaboration des méthodes de travail, à leur amélioration en suggérant les modifications appropriées et à la validation des nouvelles méthodes en mettant à profit ses connaissances.
- Supporte techniquement les chargés de projets et techniciens tant au niveau du projet de recherche qu'au niveau des essais utilisés.
- Dirige les techniciens juniors, salariés-étudiants et stagiaires assignés aux essais dans le travail de tous les jours.
- S'assure que son environnement de travail rencontre les normes de santé, sécurité et environnement.
- Participe à l'amélioration continue des procédés et des essais en utilisant les outils disponibles et en s'assurant de mettre à jour instructions ou processus rattachés à ce poste
- Accueille et communique avec les représentants des agences, les clients et visiteurs, au besoin.
- Effectue d'autres tâches relevant de sa compétence au besoin ou à la demande de son supérieur immédiat.
- Fournit de la consultation, des recommandations et une assistance technique aux clients.
- Assure une veille technologique;
- Agit en tant qu'ambassadeur du CDCQ.

**PROFIL RECHERCHÉ :**

Démontrer un intérêt pour les développements technologiques;

- Avoir un bon sens de l'organisation et des priorités;
- Posséder des aptitudes en résolution de problèmes;
- Faire preuve d'un esprit de synthèse et rigueur analytique;
- Être dévouée, motivée et prioriser le travail d'équipe;
- Être apte à mener plusieurs dossiers/requêtes en même temps (multitâches);
- Être sociable et respectueux avec les partenaires internes et externes.

**SALAIRE ET HORAIRE :**

**SALAIRE :** 20,42 \$ à 28,58 \$ selon les qualifications et expériences

**HORAIRE :** 8 h à 16 h du lundi au vendredi (35 heures semaine)

**ENTRÉE EN FONCTION :** dès que possible et jusqu'au plus tard au retour du titulaire

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV à la direction des Ressources humaines au plus tard le **19 avril 2018, 16 h**, à l'adresse courriel suivante : [resshum@cstj.qc.ca](mailto:resshum@cstj.qc.ca), en mentionnant le **CONCOURS 10.18-TTP**.

Le Cégep de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

**VEUILLEZ PRENDRE NOTE QUE LA PRIORITÉ SERA ACCORDÉE AUX CANDIDATURES INTERNES**

Le Cégep de Saint-Jérôme s'engage à contacter que les personnes invitées en entrevue.