

## Vous êtes à la recherche d'un emploi?

### À l'AISO, nous vous proposons non seulement un travail, mais une carrière et une vie professionnelle enrichissante!

En choisissant une carrière à l'AISO, vous pouvez aider les personnes ayant une déficience intellectuelle à poursuivre leurs rêves et à mener une vie bien remplie aux possibilités infinies.

Le conseiller agit à titre de partenaire auprès de la personne ayant une déficience intellectuelle, de sa famille, des membres de son entourage et de la communauté afin de favoriser son plein épanouissement et son inclusion au sein de sa communauté. Les responsabilités de l'intervenant sont principalement axées sur les rôles suivants: la planification, le soutien et l'accompagnement, le développement de l'autonomie, ainsi que la promotion et la protection des droits individuels. Le conseiller assume aussi la responsabilité de la structure et de la tenue du dossier, ainsi que l'élaboration d'outils cliniques. Il veille à la mise en œuvre, au suivi et à la réalisation des projets et des objectifs de chacune des personnes. Le conseiller facilite aussi la communication et la liaison entre les différents membres du réseau de soutien de la personne.

---

## AFFICHAGE EXTERNE

<b>TITRE DE L'EMPLOI:</b>	Conseiller
<b>TYPE DE POSTE :</b>	Occasionnel / Liste de rappel – Des initiatives sont à l'étude pour garantir un minimum d'heures travaillées par période
<b>DISPONIBILITÉS :</b>	<b><u>Au minimum</u>, être disponible 3 jours du lundi au vendredi de 7h à 17h</b> – toute disponibilité supplémentaire en semaine, soirée et fin de semaine sera considérée comme un plus.
<b>SUPERVISEUR IMMÉDIAT:</b>	Superviseur du milieu et Service des ressources humaines
<b>LIEU:</b>	Selon les besoins
<b>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION:</b>	À déterminer

## DESCRIPTION DÉTAILLÉE

### Accompagnement de la personne et ses proches

- Assurer la réponse aux besoins de la personne sur le plan physique, intellectuel, émotif et affectif;
- Assurer la réponse aux besoins de base de la personne.
- Effectuer des transferts physiques;
- Rédiger toutes documentations relatives à la qualité des services offerts;
- Conseiller, outiller et soutenir les proches de la personne afin de développer des stratégies d'interventions ou des programmations qui développeront l'autonomie et maximiseront l'intégration de la personne;
- Effectuer des collectes de données pour faire différentes analyses;
- Offrir le soutien à la personne et ses proches en fonction des intérêts et des besoins;
- Aider la personne et ses proches à explorer toutes les alternatives face à une situation donnée pour être en mesure de faire des choix éclairés;

*Le masculin est utilisé à titre épiciène afin de ne pas alourdir le texte.*

*L'AISO s'engage à offrir un processus de sélection ainsi qu'un environnement de travail inclusif. Nous assurons des évaluations justes et équitables et accommodons les candidats conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) et le Code des droits de la personne de l'Ontario.*

## Développement et implication communautaire

- Connaître et mettre en application les principes de la valorisation des rôles sociaux;
- Connaître les services et ressources offerts dans la communauté et se maintenir à jour;
- Aider la personne et son réseau à participer activement dans la communauté et à exercer des rôles socialement valorisant;
- Favoriser l'intégration de la personne comme bénévole ou participante;
- Créer des occasions d'intégration dans des activités qui correspondent aux besoins, aux goûts et aux intérêts de la personne tout en respectant son âge;
- Promouvoir et développer un réseau de soutien pour la personne;
- Favoriser le développement, la consolidation et le maintien de liens interpersonnels significatifs;

## EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme :
  - de l'une ou l'autre des Techniques suivantes: Intervention auprès des personnes ayant un handicap (IPH), Service de réadaptation, Service de soutien à l'intégration, Éducation spécialisée, Travail social, Travail social gérontologie, *Children and youth worker*; **et/ou**
  - Baccalauréat en : psychologie, travail social, psychoéducation, intervention sociale, **et/ou**
  - Certificat post diplôme en autisme et en science du comportement et tout autre diplôme reconnu par l'employeur;
- Soumettre une preuve de vérification des empêchements des candidats appelés à œuvrer auprès de personnes vulnérables;
- Être disponible et s'engager à garder à jour les formations exigées par l'employeur (ex : CPI, RCR, etc.)
- Soutenir les personnes dans l'ensemble de leurs besoins, les accompagner à des activités d'intégration et participer avec elles aux activités sociales telles que la danse, la piscine et autres activités selon les besoins;
- Démontrer de fortes habiletés en relation interpersonnelle, savoir composer avec des dynamiques conflictuelles et démontrer de bonnes compétences pour résoudre des problèmes difficiles;
- Démontrer d'excellentes habiletés et participer à l'animation d'ateliers et d'activités;
- Être créatif;
- Avoir un sens élevé des responsabilités, être prêt à relever des défis;
- Avoir un excellent jugement;
- Être disponible à travailler selon les horaires établis (jour, soir et/ou fin de semaine);
- Être disponible à participer aux réunions et aux rencontres de planification d'équipe;
- Avoir une bonne maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit;

## SALAIRE ET CONDITIONS

Échelon salarial au 1<sup>er</sup> avril 2019 : de 22,02\$ à 26,03\$ de l'heure

Possibilité d'aide à la recherche d'hébergement pour les recrues en provenance de régions éloignées.

## COMMENT POSTULER?

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir une lettre de présentation indiquant leurs disponibilités et leur *Curriculum Vitae* au Service des ressources humaines à l'adresse courriel suivante :

[rh@aiso.org](mailto:rh@aiso.org)

**En raison du nombre de candidatures, nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenu(e)s.**

*Le masculin est utilisé à titre épiciène afin de ne pas alourdir le texte.*

*L'AIISO s'engage à offrir un processus de sélection ainsi qu'un environnement de travail inclusif. Nous assurons des évaluations justes et équitables et accommodons les candidats conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) et le Code des droits de la personne de l'Ontario.*